

**ГУ «ТРАНСПОРТНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
МИНИСТЕРСТВА ТРАНСПОРТА И КОММУНИКАЦИЙ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ»**

Председатель первичной
профсоюзной организации
Транспортной инспекции



И.А.Тивончик

Начальник Транспортной
инспекции

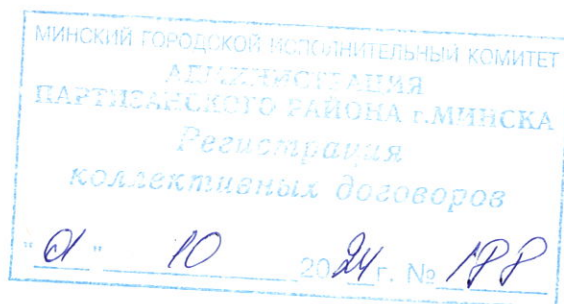


В.И.Киреев

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**ГУ «Транспортная инспекция Министерства транспорта и
коммуникаций Республики Беларусь»
на 2024 – 2027 годы**

Зарегистрирован



г. Минск
2024

Содержание

1. Глава 1. Общие положения	3
2. Глава 2. Создание условий для повышения эффективности деятельности Транспортной инспекции	4
3. Глава 3. Оплата труда	5
4. Глава 4. Охрана труда. Режим труда и отдыха	7
5. Глава 5. Занятость работников. Трудовые отношения	11
6. Глава 6. Социальные гарантии	15
7. Глава 7. Социальное партнерство. Гарантии деятельности членов профсоюза	16
8. Глава 8. Заключительные положения	19
9. Приложения	21

Наниматель

ПОДПИСИ СТОРОН

Председатель Профсоюза

Государственное учреждение «Транспортная инспекция Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь» в лице начальника инспекции, в дальнейшем именуемое Наниматель, и работники Транспортной инспекции Минтранса, от имени которых выступает первичная профсоюзная организация государственного учреждения «Транспортная инспекция Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь» в лице ее председателя, в дальнейшем именуемая Профсоюз, а вместе именуемые Стороны, руководствуясь положениями Трудового кодекса Республики Беларусь, Указа Президента Республики Беларусь от 15 июля 1

995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республики Беларусь», Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Тарифного соглашения между Министерством транспорта и коммуникаций Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников транспорта и коммуникаций в целях регулирования отношений в социально-трудовой сфере на основе принципов социального партнерства, заключили настоящий Коллективный договор на 2024 – 2027 годы (далее – Договор).

Заклячая Договор, Стороны договорились о следующем:

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Договор устанавливает трудовые и социально-экономические гарантии для работников Транспортной инспекции Минтранса.

2. Договор заключается между Профсоюзом и Нанимателем с целью соблюдения трудовых прав и социально-экономических гарантий работников.

3. Наниматель признает Профсоюз единственным полномочным представителем работников Транспортной инспекции Минтранса в коллективных переговорах и при заключении Договора.

Коллектив Транспортной инспекции Минтранса признает единственным и полномочным выразителем своих интересов Профсоюз и поручает ему рассматривать все вопросы, связанные с заключением, изменением, дополнением и исполнением Договора Нанимателем.

4. Действие Договора распространяется на Нанимателя, работников-членов Профсоюза, от имени которых он заключен (статья 365 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК)).

В отношении всех работников распространяются положения Договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах,

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель

Председатель Профсоюза

размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством.

Положения Договора, не указанные в части второй настоящего пункта, распространяются на работников, от имени которых он не заключался, при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме, путем проставления соответствующей записи «согласен(а)» в журнале ознакомления с Договором.

5. С целью реализации положений Договора Стороны обязуются:

создать комиссию по трудовым спорам для регулирования трудовых отношений (статья 235 и 236 ТК);

создать комиссию по разработке, заключению, изменению, дополнению коллективного договора Транспортной инспекции Минтранса и контролю за его исполнением (далее – комиссия по коллективному договору) для осуществления контроля за ходом выполнения Договора (статьи 357 и 375 ТК);

осуществлять контроль за исполнением Договора и не реже одного раза в полугодие информировать работников, от имени которых он заключен (статья 374 ТК);

делать все от них зависящее для предотвращения возможных конфликтов, решать все спорные вопросы на основе взаимного доверия и уважения путем переговоров.

ГЛАВА 2

СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРАНСПОРТНОЙ ИНСПЕКЦИИ МИНТРАНСА

6. Стороны обязуются совместными усилиями добиваться:

создания условий для эффективного выполнения, возложенных на Транспортную инспекцию Минтранса задач и функций;

рационального и эффективного использования трудовых, материальных и энергетических ресурсов;

укрепления исполнительской и трудовой дисциплины;

стимулирования за высокие результаты работы, повышение качества работ (услуг), энергосбережение;

принятия мер по привлечению и закреплению квалифицированных кадров.

7. Проводимая Сторонами работа по повышению эффективности деятельности Транспортной инспекции Минтранса должна обеспечить в 2024 – 2027 годах:

выполнение прогнозных показателей социально-экономического развития, ежегодно устанавливаемых Министерством транспорта

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель



Председатель Профсоюза



и коммуникаций;

повышение уровня жизни работающих Транспортной инспекции Минтранса, поддержание социальной стабильности, социально-экономическую защиту, здоровые и безопасные условия труда работников.

ГЛАВА 3 ОПЛАТА ТРУДА

8. Заработная плата работников Транспортной инспекции Минтранса формируется в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами и состоит из оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат.

Установление окладов, стимулирующих и компенсирующих выплат, осуществляется в порядке, предусмотренном Положением об условиях оплаты труда работников Транспортной инспекции Минтранса.

9. Наниматель обязуется:

9.1. осуществлять дифференциацию и регулирование заработной платы работников в зависимости от сложности, содержания, условий и специфики труда, уровня квалификации;

9.2. для определения соответствия работника занимаемой должности, выполняемой им работе, проводить его аттестацию, но не реже одного раза в три года, аттестация работников проводится в соответствии с действующим законодательством;

9.3. осуществлять присвоение квалификационных категорий служащим в соответствии с требованиями Единого квалификационного справочника должностей служащих, тарификацию работ и присвоение разрядов рабочим – в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;

9.4. при эффективном и качественном выполнении должностных обязанностей, инициативном и творческом отношении к работе, опыте практической деятельности, с учетом рекомендаций аттестационной комиссии по присвоению квалификационных категорий присваивать работнику более высокую квалификационную категорию (разряд);

9.5. производить доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ), а также за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией в порядке, установленном законодательством и локальными правовыми актами;

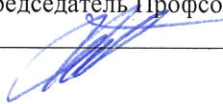
9.6. производить доплаты за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) в порядке, установленном законодательством и локальными правовыми актами;

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель



Председатель Профсоюза



9.7. производить работникам оплату за работу в выходные и праздничные дни в соответствии с законодательством;

9.8. при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от Нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производить не позднее дня увольнения;

9.9. обеспечивать исчисление всех выплат, осуществляемых на основе среднего заработка, в соответствии с законодательством;

производить индексацию заработной платы в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством;

9.10. производить исчисление стажа работы и выплату работникам надбавки за стаж работы в бюджетных организациях в соответствии с законодательством и Положением об условиях оплаты труда работников Транспортной инспекции;

9.11. производить выплату заработной платы не реже 2-х раз в месяц: 25 числа заработная плата за первую половину текущего месяца; 12 числа окончательный расчет за истекший месяц.

При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями выплату производить накануне (статья 73 ТК).

9.12. Выдавать каждому работнику расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате (статья 80 ТК).

9.13. Удержания из заработной платы производить только в случаях, предусмотренных законодательством (статьи 107-109 ТК).

9.14. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивать не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок выплачивать с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска (статья 176 ТК).

9.15. Не позднее, чем за один месяц извещать работников о введении новых или изменении действующих условий оплаты труда (статья 65 ТК).

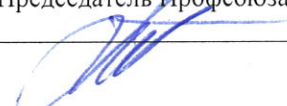
9.16. Применять для оплаты труда работников базовую ставку, установленную Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций. Обеспечивать установление стимулирующих и компенсирующих выплат в размерах и на условиях, установленных законодательством, локальными правовыми актами.

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель



Председатель Профсоюза



9.17. В случае невыплаты по вине Нанимателя в сроки, установленные подпунктом 9.8 настоящего пункта, сумм выплат, причитающихся работнику на день увольнения, Наниматель обязан произвести выплату среднего заработка за каждый день их задержки, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам (статья 78 ТК).

10. Профсоюз обязуется осуществлять контроль соблюдения Нанимателем сроков выплаты заработной платы.

ГЛАВА 4 ОХРАНА ТРУДА. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

11. В рамках реализации Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда», других нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в области охраны труда, Стороны обязуются совершенствовать взаимодействие по осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда в Транспортной инспекции Минтранса.

При заключении Договора Стороны исходят из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников Транспортной инспекции Минтранса.

Ответственность за создание здоровых и безопасных условий труда в организации берет на себя Наниматель.

12. Наниматель обязуется обеспечить:

12.1. принятие мер по обеспечению на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда;

12.2. проведение периодического лабораторного контроля за состоянием производственных факторов на рабочих местах в соответствии с Санитарными нормами и правилами;

12.3. режим труда и отдыха работников, установленный законодательством и локальными правовыми актами Транспортной инспекции Минтранса;

12.4. обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работников по вопросам охраны труда;

12.5. обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

12.6. организацию проведения предрейсовых и иных медицинских обследований водителей, работников, допущенных к управлению транспортными средствами;

12.7. систематическое информирование работников о состоянии охраны труда и условий труда на рабочем месте, а также о принимаемых

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель

Председатель Профсоюза

мерах по их улучшению;

12.8. расследование и учет несчастных случаев на рабочих местах, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению;

12.9. принимать меры по привлечению к ответственности руководителей филиалов, структурных подразделений, не обеспечивающих выполнение требований по охране труда и пожарной безопасности;

12.10. разработку и реализацию плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда (Приложение № 1);

12.11. выдачу работникам необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами (Приложения № 2, № 3);

12.12. в порядке и на условиях, определенных действующим бюджетным законодательством производить выплату:

семье погибшего по вине нанимателя на работе работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба – единовременной материальной помощи не более 10 годовых заработков погибшего, начисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на рабочем месте или профессионального заболевания по вине нанимателя – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на рабочем месте или профессионального заболевания;

12.13. выделение финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, санитарно-бытового обеспечения;

12.14. создание условий для осуществления полномочий со стороны Профсоюза по контролю за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

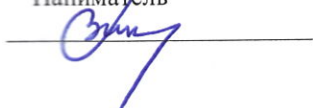
13. Рабочее время и время отдыха работников регулируются ТК, другими нормативными правовыми актами, настоящим Договором и правилами внутреннего трудового распорядка Транспортной инспекции Минтранса (далее – ПВТР).

14. Наниматель устанавливает:

14.1. продолжительность рабочего времени при пятидневной рабочей неделе (кроме работающих по графикам работ, графикам

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель



Председатель Профсоюза



сменности) с нормой 40 часов в неделю;

сокращенную продолжительность рабочего времени (не более 35 часов в неделю) и неполный рабочий день (неполную рабочую неделю) отдельным категориям работников в соответствии с законодательством;

продолжительность рабочего времени для совместителей не более половины нормальной продолжительности рабочего времени;

при шестидневной рабочей неделе для работающих по графикам работ, графикам сменности, продолжительность рабочей недели, при суммированном учете, может быть больше или меньше 40 часов в неделю, но с обеспечением возможности выработки нормы часов за установленный учетный период.

Ежедневная продолжительность рабочего времени не может превышать 12 часов в среднем за учетный период;

14.2. учетный период при суммированном учете рабочего времени для работников, работающих по графикам работ, графикам сменности устанавливается в соответствии с локальными правовыми актами;

14.3. продолжительность перерыва для отдыха и питания при всех режимах работ регламентируется ПВТР;

14.4. выходные и праздничные дни в соответствии с законодательством, установленными и объявленными Президентом Республики Беларусь нерабочими, локальными правовыми актами, графиками работ, графиками сменности.

15. Наниматель обязуется:

15.1. организовать планирование рабочего времени, учет явки на работу и ухода с работы в соответствии с Положением о планировании и учете рабочего времени работников Транспортной инспекции;

15.2. в случае производственной необходимости, изменять режим работы, привлекать к работе в сверхурочное время, в выходные дни, государственные праздники и праздничные дни по соглашению сторон на основании приказа Нанимателя. Предоставлять работникам за работу в сверхурочное время в выходной день, государственные праздники и праздничные дни компенсацию в форме предоставления другого дня отдыха либо в форме доплаты в соответствии с законодательством;

15.3. работнику, находящемуся в служебной командировке, предоставлять другой день отдыха в случае, если он специально командирован для выполнения работ в свой выходной день в соответствии с законодательством;

15.4. предоставлять трудовой отпуск работнику в течение каждого рабочего года (ежегодно). в соответствии с утвержденным графиком трудовых отпусков. График трудовых отпусков составляется

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель

Председатель Профсоюза

на календарный год не позднее 5 января, согласовывается Нанимателем с Профсоюзом, и доводится до сведения всех работников;

15.5. предоставлять возможность разделения на две части трудового отпуска по договоренности между работником и Нанимателем. При этом одна часть отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

При составлении графика отпусков в календарном году может быть запланировано две части трудового отпуска в пределах каждого рабочего года работника;

15.6. на основании заявления работника по согласованию с нанимателем переносить или продлять трудовой отпуск в течение текущего рабочего года;

15.7. в связи с производственной необходимостью прерывать трудовой отпуск по предложению Нанимателя и с согласия работника (отзыв из отпуска). Неиспользованная, в связи с этим часть отпуска по договоренности:

предоставляется в течение текущего рабочего года;

присоединяется к отпуску за следующий рабочий год;

выплачивается в виде денежной компенсации в соответствии с законодательством;

15.8. предоставлять работникам с ненормированным рабочим днем дополнительные дни к отпуску в соответствии с локальным правовым актом;

15.9. уведомлять работника о времени начала трудового отпуска не позднее, чем за 15 календарных дней за исключением случаев, когда трудовой отпуск предоставляется индивидуально по предварительной договоренности между работником и Нанимателем;

15.10. предоставлять трудовой отпуск в летнее или другое удобное время отдельным категориям работников по их желанию, в соответствии с законодательством, а также членам пожарной дружины и общественным инспекторам по охране труда;

15.11. предоставлять работнику по его письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 ТК, продолжительностью не более 30 календарных дней в течение календарного года, а также работнику, зарегистрированному кандидатом в депутаты местных Советов депутатов – продолжительностью не более 10 календарных дней со дня регистрации до дня выборов.

15.12. предоставлять однократно по желанию работника отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель

Председатель Профсоюза

30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение;

15.13. предоставлять работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, при отсутствии направления нанимателя, на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы), магистерской диссертации отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 90 календарных дней;

15.14. приравнивать отпуск без сохранения заработной платы, не превышающий 14 календарных дней в течение рабочего года и более 14 дней, предоставляемый для прохождения военной службы в резерве Вооруженных Сил Республики Беларусь, для подготовки и защиты дипломного проекта (работы) при получении первого среднего специального, высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования к фактически отработанному времени для определения отпуска на очередной рабочий год;

15.15. принимать соответствующие меры по результатам рассмотрения обращений работников по вопросам соблюдения законодательства о труде и об охране труда;

15.16. создавать необходимые условия для работы общественных инспекторов по охране труда, оказывать содействие в их обучении и устанавливать меры морального и материального поощрения;

15.17. во время эпидемиологического подъема вирусных заболеваний организовать профилактические мероприятия среди работников;

15.18. супругам, работающим у Нанимателя, по их заявлению предоставлять по согласованию с Нанимателем трудовые отпуска одновременно;

ГЛАВА 5 ЗАНЯТОСТЬ РАБОТНИКОВ. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

16. Наниматель разрабатывает и принимает локальные правовые акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права работников по согласованию с Профсоюзом.

17. Трудовые отношения Нанимателя и работников строятся в соответствии с законодательством, настоящим Договором и другими локальными правовыми актами.

18. При приеме на работу Наниматель заключает контракт с работником на срок не менее одного года и не более пяти лет

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель

Председатель Профсоюза

(максимальный срок действия контракта). Конкретный срок действия контракта определяется по соглашению сторон.

19. С работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, по соглашению сторон:

продлевают контракты — до истечения максимального срока действия контракта;

заключают новые контракты — на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию — на максимальный срок.

20. Каждая из сторон, заключившая контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия, письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

21. При расторжении контракта в связи с ликвидацией организации, прекращении деятельности филиала или иного подразделения, сокращении численности или штата работников Наниматель письменно предупреждает работника о предстоящем увольнении не менее, чем за два месяца до увольнения.

22. Расторжение контракта по инициативе Нанимателя с инвалидами, участниками ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, работниками, заболевшими и перенесшими лучевую болезнь, получившими производственную травму или профессиональное заболевание во время работы в Транспортной инспекции производится с предварительного согласия Профсоюза.

23. Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого-восьмого пункта 7 статьи 42 ТК) производится после предварительного, но не позднее, чем за две недели, уведомления Профсоюза.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 ТК, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профсоюза.

24. Наниматель обязуется не допускать экономически и социально необоснованного сокращения численности или штата работников.

25. Систематически проводить мониторинг кадрового обеспечения, анализ причин текучести кадров.

26. В случае, если экономическая необходимость заставляет идти на сокращение численности или штата работников, принять следующие меры:

использовать естественное сокращение рабочих мест (ликвидация вакансий, добровольное увольнение работников, выход на пенсию, увольнение совместителей и т.д.);

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель

Председатель Профсоюза

ограничить совмещение должностей служащих (профессий рабочих), иных доплат;

проводить внутри переводы намеченных к увольнению работников с учетом квалификации;

оказывать помощь высвобождаемым работникам, в том числе в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации, в трудоустройстве или переобучении.

27. Увольнение по сокращению численности или штата работников проводить в соответствии с действующим законодательством с сохранением всех льгот и преимуществ, предусмотренных ТК.

28. При сокращении численности или штата работников (помимо лиц, указанных в статье 45 ТК), предпочтение в оставлении на работе при равной производительности труда и квалификации Наниматель отдает следующим категориям работников, не допускающих нарушения производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины:

семьи которых относятся к числу неполных семей согласно статье 63 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье;

матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

одному из двух работающих у Нанимателя родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

работникам предпенсионного возраста (в течение трех лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста);

работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание при выполнении должностных (рабочих) обязанностей у Нанимателя;

работнику, чей супруг проходит срочную военную службу по призыву (на период срока службы).

29. Одновременно с уведомлением о намерении Нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт (продлить действие контракта) работнику вручается проект контракта (дополнительного соглашения к контракту).

30. Обсуждение содержания контракта работника-члена Профсоюза проводить с участием представителя Профсоюза.

31. Наниматель заключает (продлевает) контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель

Председатель Профсоюза

производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось не более трех лет, на срок не менее чем до достижения указанного возраста.

32. Наниматель заключает (продлевает) контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых супруг проходит срочную военную службу по призыву – на срок не менее чем до окончания срока службы;

33. С работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, по истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода такого работника (с его согласия) на другую работу по соглашению сторон Наниматель заключает новый контракт на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника – на меньший срок, но не менее одного года.

34. По окончании срока действия контракта Наниматель вправе заключить с письменного согласия работника, не допускавшего нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и проработавшего в Транспортной инспекции Минтранса не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, не снижая такому работнику достигнутый размер оплаты труда.

35. Увольнение по сокращению численности или штата работников проводить в соответствии с действующим законодательством с сохранением всех льгот и преимуществ, предусмотренных ТК.

Наниматель заключает контракт с матерью (одиноким отцом, воспитывающим ребенка в связи со смертью матери, лишением ее родительских прав, ее длительным (более одного месяца) пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18-ти лет или двоих детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (им) нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия.

36. Досрочно расторгать контракт по требованию работника (статья 41 ТК) при наличии уважительных причин в случаях:

болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель

Председатель Профсоюза

необходимости ухода за больным членом семьи;
перевода на работу или направления для прохождения военной службы в другую местность супруга (супруги);
зачисления в учреждение образования для получения образования в дневной форме получения образования;
поступления на военную службу по контракту;
а также в связи с иными препятствующими выполнению работы уважительными причинами. При этом уважительность причины оценивает Наниматель.

Все указанные причины должны быть документально подтверждены работниками.

37. Не допускается ограничение работников в трудовых правах или получение каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, национального и социального происхождения, языка, религиозных или политических убеждений, участия или неучастия в профсоюзах или иных общественных объединениях, возраста, места жительства, недостатков физического или психического характера, не препятствующих исполнению соответствующих трудовых обязанностей, иных обстоятельств, не связанных с деловыми качествами и не обусловленных спецификой трудовой функции работника (статья 14 ТК).

38. Профсоюз обязуется:

содействовать эффективной занятости работников;
оказывать правовую защиту всем членам Профсоюза.

ГЛАВА 6 СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

39. Работникам Транспортной инспекции, за исключением работников, работающих по совместительству, предоставляются следующие социальные гарантии:

оказание материальной помощи, единовременная выплата на оздоровление в соответствии с положениями о выплате материальной помощи и о порядке единовременной выплаты на оздоровление работникам Транспортной инспекции;

выделение путевок на санаторно-курортное лечение и (или) оздоровление работников и их детей за счет государственного социального страхования в соответствии с законодательством. Наниматель организует учет нуждающихся в оздоровлении и (или) санаторно-курортном лечении и распределение путевок на санаторно-курортное лечение или оздоровление, которые осуществляются комиссией по санаторно-курортному лечению и оздоровлению Транспортной

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель

Председатель Профсоюза

инспекции с участием уполномоченного представителя Профсоюза.

выплаты, предусмотренные законодательством работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на рабочем месте или профессионального заболевания по вине Нанимателя;

выплаты, предусмотренные законодательством в случае смерти работника в результате несчастного случая на рабочем месте по вине Нанимателя, иждивенцам или другим лицам, имеющим на это право;

предусмотренные законодательством для беременных и кормящих матерей, работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

предусмотренные законодательством работнику, являющемуся донором;

доплаты за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы в размере 35 процентов часового оклада работника за каждый час работы в ночное время;

выплата единовременной и дополнительной премий производится в соответствии с Положением о премировании работников Транспортной инспекции;

40. В целях трудовой и социальной поддержки молодых специалистов Наниматель осуществляет повышение тарифных окладов (ставок), компенсацию расходов в связи с переездом на работу в другую местность, выплачивает денежную помощь в соответствии с законодательством.

41. Наниматель реализует в соответствии с локальными правовыми актами меры социальной поддержки ветеранов труда, ранее работавших в Транспортной инспекции, в том числе организует мероприятия трудового коллектива с их участием.

ГЛАВА 7 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

42. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие социального партнерства и повышение его эффективности:

содействуют заключению коллективного договора, совершенствованию работы комиссии по трудовым спорам, комиссия по коллективным переговорам;

совместно проводят разъяснительную работу в структурных подразделениях Транспортной инспекции о развитии, экономических и правовых проблемах и путях их решения с целью предупреждения

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель

Председатель Профсоюза

социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в трудовом коллективе;

совершенствовать взаимодействие по осуществлению общественного контроля.

43. Наниматель:

43.1. обеспечивает соблюдение прав Профсоюза в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХІІ «О профессиональных союзах», содействует его деятельности, создавая для этого необходимые условия;

43.2. обеспечивает по письменным заявлениям работников-членов Профсоюза безналичное перечисление профсоюзных взносов путем их удержания из заработной платы указанных работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов». С этой целью Профсоюз не позднее 30-го числа каждого месяца представляет Нанимателю списки вновь принятых членов Профсоюза для удержания и перечисления профсоюзных взносов и средств из фонда оплаты труда в размере 1%;

43.3. при подготовке локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и связанные с ними социально-экономические интересы работников и нанимателей, направляет соответствующие проекты для рассмотрения и согласования Профсоюзом;

43.4. рассматривает представления Профсоюза об имеющихся недостатках по выполнению настоящего Договора и дает аргументированные ответы в письменной форме;

43.5. предоставляет Профсоюзу информацию, необходимую для реализации его полномочий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников;

43.6. оказывает поддержку и помощь Профсоюзу в организации и проведении досуга, отдыха, спортивных и культурно-массовых мероприятий;

43.7. с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы:

расторгает трудовой контракт по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

заключает контракт на срок не менее срока их полномочий.

44. Профсоюз:

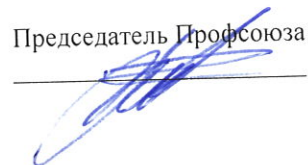
содействует достижению целей эффективной работы Транспортной инспекции, экономии материальных и энергетических ресурсов,

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель



Председатель Профсоюза



мотивации и роста производительности труда, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины;

в пределах своей компетенции принимает участие в разработке и (или) реализации направлений (планов) развития Транспортной инспекции;

добивается реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищенности работников в соответствии с законодательством;

участвует в подготовке решений и согласовывает, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников;

осуществляет общественный контроль в формах, не связанных с проведением проверок за соблюдением законодательства по труду и охране труда;

проводит работу по защите правовых, экономических и социальных интересов членов Профсоюза на основе законодательства и в соответствии с настоящим Договором, оказывает практическую помощь членам Профсоюза в защите их прав и законных интересов;

совместно с Департаментом государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь участвует в расследовании несчастных случаев на рабочем месте, выявлении причин, приведших к травмам работников, добивается принятия срочных мер по их устранению;

организует проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников Транспортной инспекции и членов их семей.

45. Члены Профсоюза пользуются всеми правами, предусмотренными действующим законодательством, тарифным соглашением и настоящим Договором;

46. Профсоюзные мероприятия проводятся, как правило, в нерабочее время.

Проведение профсоюзных мероприятий в рабочее время (совместные заседания администрации и Профсоюза, конференции и собрания, учеба профсоюзного актива, заседания Профсоюза) согласовываются с Нанимателем.

47. Стороны договорились:

контролировать соблюдение настоящего Договора;

не реже одного раза в полугодие комиссией по ведению коллективных переговоров подводить итоги выполнения Договора с последующим их рассмотрением на расширенных заседаниях Профкома с участием Нанимателя, а один раз в год – на собрании (конференции) работников организации;

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель

Председатель Профсоюза

информировать не реже одного раза в полугодие работников об исполнении Договора, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом;

не производить финансовые отчисления, не использовать материально-технические возможности Транспортной инспекции в интересах партий, политических организаций, индивидуальных предвыборных компаний и иной политической деятельности.

ГЛАВА 8 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

48. Настоящий Договор заключается сроком на три года.

С согласия Сторон действие Договора может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Договора оформляется дополнительным соглашением к нему.

Изменения и дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством для их заключения.

49. Если в течение срока действия Договора законодательством установлены условия, улучшающие положение работников по сравнению с Договором, то до внесения изменений в Договор действуют нормы, предусмотренные законодательством.

50. Споры, возникающие между сторонами Договора, разрешаются в установленном законодательством порядке.

51. Каждая из сторон несет ответственность за реализацию Договора в пределах своих полномочий. При проведении контроля за ходом реализации Договора Стороны обязаны представить комиссии по коллективным переговорам всю необходимую информацию (ст.357).

52. Наниматель обязуется зарегистрировать подписанный Договор, а также внесенные в него изменения и дополнения, в администрации Партизанского района г. Минска.

53. Договор вступает в силу с даты регистрации его в администрации Партизанского района г. Минска и действует до заключения нового Договора, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

54. Договор составлен в 3-х экземплярах: по одному экземпляру каждой из Сторон, третий экземпляр администрации Партизанского района г. Минска.

55. Текст настоящего Договора доводится до сведения трудового коллектива Транспортной инспекции в течение одного месяца с момента его подписания (регистрации).

Стороны несут ответственность за неисполнение (нарушение) условий Договора.

56. Обязательными к исполнению являются приложения
ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель

Председатель Профсоюза

к настоящему Договору:

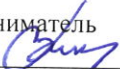
приложение № 1 «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников Транспортной инспекции на 2024-2027 годы»;

приложение № 2 «Нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) работникам Транспортной инспекции»;

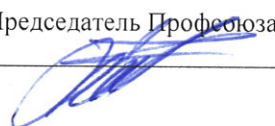
приложение № 3 «Нормы расхода смывающих и обезвреживающих средств для работников Транспортной инспекции».

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель



Председатель Профсоюза



Приложение № 1

к Коллективному договору ГУ
«Транспортная инспекция
Министерства транспорта и
коммуникаций Республики
Беларусь» на 2024 – 2027 годы

01.10.2024

ПЛАН

мероприятий по улучшению условий
и охраны труда работников
Транспортной инспекции Минтранса
на 2024-2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный за выполнение
1	Разработка новых и пересмотр действующих инструкций по охране труда	При необходимости	Начальники филиалов, управлений, отделов, ведущий инженер по ОТ и ПБ
2	Обеспечение работников спецодеждой, смывающими и обезвреживающими средствами	В соответствии с нормами	Начальник УОДИ, ведущий инженер по ОТ и ПБ
3	Проведение Дней охраны труда и информирование работников о состоянии охраны труда в филиалах	1 раз в квартал	Начальники филиалов
4	Проведение Дней охраны труда и информирование работников о состоянии охраны труда в аппарате управления	1 раз в квартал	Комиссия аппарата управления
5	Осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда	Постоянно	Комиссии аппарата управления, филиалов, ведущий инженер по ОТ и ПБ
6	Проведение внеплановых, целевых инструктажей по охране труда с работниками	По мере необходимости	Начальники филиалов, начальники управлений, отделов
7	Проведение повторных, внеплановых, целевых инструктажей по пожарной безопасности	Ежегодно и по требованию	Начальники филиалов, начальники управлений, отделов
8	Обеспечение структурных подразделений медицинскими аптечками	Ежегодно и по мере необходимости	Начальник УОДИ, ведущий инженер по ОТ и ПБ

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель

Председатель Профсоюза

9	Обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда	Ежегодно и по истечению сроков проверки.	ГУО «Белдорсторой», Бел НИИТ «Транстехника», комиссия аппарата управления, комиссии филиалов
	Приобретение дисков со светоотражающими элементами для подразделений, осуществляющих контроль за транспортными средствами на дорогах	В течение года	Начальник УОДИ, начальники филиалов
11	Обеспечение регулярного технического обслуживания ТС, своевременной заправкой кондиционеров, заправкой омывающей жидкостью и др.	В сроки, установленные инструкцией по эксплуатации и по мере необходимости.	Начальник УОДИ, начальники филиалов
12	Приобретение справочной, нормативно-правовой литературы, наглядных пособий по охране труда и пожарной безопасности	По мере необходимости	Ведущий инженер по ОТ и ПБ
13	Проведение проверки знаний правил дорожного движения у работников, имеющих право допуска на управление ТС	1 раз в 6 месяцев	Начальники филиалов, ведущий инженер по БД
14	Проведение сезонных инструктажей по безопасности дорожного движения	1 квартал (весенне-летний), 3 квартал (осенне-зимний)	Начальники филиалов, ведущий инженер по БД

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель

Председатель Профсоюза

Приложение №2

к Коллективному договору ГУ
«Транспортная инспекция
Министерства транспорта и
коммуникаций Республики
Беларусь» на 2024 – 2027 годы

01.10.2024

НОРМЫ

выдачи средств индивидуальной
защиты (СИЗ) работникам
Транспортной инспекции Минтранса
на 2024-2027 годы

№ п/п	Код профессии	Наименование профессии	Основание для выдачи СИЗ	Наименование СИЗ	Маркировка	Срок носки (в мес.)
1	8332 - 001	Водитель автомобиля служебного, водитель автомобиля специального	Постановле- ние Минтруда от 08.12.2005 №166	Костюм х/б (халат х/б)	ЗМи	24
				Перчатки трикотажные	Ми	До износа
				Жилет сигнальный	Со	До износа
2	8332 -001	Водитель автомобиля	-	Костюм х/б	ЗМи	12
				Ботинки кожаные	Ми НсН м	12
				Жилет сигнальный	Со	До износа
				Головной убор х/б	Ми	12
				Перчатки трикотажные	Ми	До износа
				Перчатки трикотажные нитриловым покрытием	Ми	До износа
3	7215- 002	Работники управления автомобильно- го и весогаба- ритного конт- роля (работни- ки, выполняю- щие работы по	Постановле- ние Минтруда от 22.09.2006 №110	Костюм х/б	ЗМи	24
				Перчатки нитриловые (от мех. возд.)	Ми	До износа
				Каска защитная	Ми	24
				Жилет сигнальный	Со	До износа

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель



Председатель Профсоюза



4	7215-003	Работники УАВК, РОКАТ, РОАВК, ОВГК «Першаи», «Привольный», выполняющие работы с передвижными весоизмерительными комплексами	-	Перчатки нитриловые мех. возд.) (от	Ми	До износа
5	9112-001	Уборщик помещений	-	Халат	3Ми	12
				Перчатки трикотажные	Ми	До износа
				Перчатки резиновые	Вн	До износа
6	1219-016	Начальник, заместитель начальника административно-хозяйственного отдела	--	Халат х/б	3Ми	24
				Перчатки трикотажные	Ми	До износа
7	1420-013	Ведущий специалист административно-хозяйственного отдела и отдела вещевого обеспечения (склад)	-	Костюм х/б (халат)	3Ми	24
				Перчатки трикотажные	Ми	До износа
8.	1420-013	Заведующий сектором вещевого обеспечения, складом	-	Костюм х/б (халат)	3Ми	12
				Перчатки трикотажные	Ми	До износа
				Головной убор из х/б ткани	3Ми	12
				Ботинки кожаные	Ми	12
9.	7119-011	Рабочий по обслуживанию зданий	-	Костюм х/б (халат)	3Ми	12
				Перчатки трикотажные	Ми	До износа
				Головной убор из х/б ткани	3Ми	12
				Ботинки кожаные	Ми	12
				Очки защитные	О	До износа
10	2144-020	Ведущий инженер-механик транспортного отдела	Постановление Минтруда от 08.12.2005 №166	Костюм х/б	3Ми	24
				Перчатки трикотажные	Ми	До износа
11	2512-003	Ведущий инженер-программист	-	Халат из хлопчатобумажной антистатической ткани	3М и Эс	18

Наниматель

ПОДПИСИ СТОРОН

Председатель Профсоюза

Начальникам управлений и отделов (в том числе региональных) филиалов Транспортной инспекции, эксплуатирующих автомобили, по заявке выдаются трикотажные перчатки (до износа), как дежурные на каждый автомобиль.

Наниматель



ПОДПИСИ СТОРОН

Председатель Профсоюза



Приложение №3

к Коллективному договору ГУ
«Транспортная инспекция
Министерства транспорта и
коммуникаций Республики
Беларусь» на 2024 – 2027 годы

01.10.2024

НОРМЫ

расхода смывающих средств для
работников Транспортной инспекции
Минтранса на 2024-2027 годы

№ п/п	Наименование структурного подразделения/ помещения	Наименование профессии (должности)	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Количество выдачи гр/месяц
1	Аппарат управления, филиалы ТИ по областям, г.Минску и Минской области	Водитель автомобиля, служебного автомобиля специального, автомобиля	Мыло	100
		Рабочий по обслуживанию зданий	Мыло	100
2	УАВК, РОАВК, УВГК, ОВГК, УКПД, РОКПД; УКАТ, РОКАТ	Специалист	Мыло	400 (на один пост, на один автомобиль АНСО)
		Ведущий специалист	Мыло	400 (на один пост, на один автомобиль АНСО)
3	Санитарно-бытовые помещения, оборудованные умывальниками.		Обеспечиваются средствами в количестве	смывающими необходимом

ПОДПИСИ СТОРОН

Наниматель



Председатель Профсоюза



Начальник
Гранспортной инспекции

В.И.Киреев

Председатель первичной профсоюзной
организации Транспортной инспекции

И.А.Тивончик

